



RAS

Република Србија
Развојна агенција Србије

Кнеза Милоша бр. 12, 11 000 Београд
Тел: 011 3398 900, Факс: 011 3398 550
office@ras.gov.rs; www.ras.gov.rs

Број: 1-06-404-69/2018-14
Датум: 18.10.2018. године

На основу члана 108. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ бр. 124/12, 14/15 и 68/15), а по достављању Извештаја о стручној оцени понуда Комисије за јавну набавку у отвореном поступку број О 1.2.11/2018, образоване Решењем извршног директора број 1-06-404-69/2018-3 од 17.08.2018. године (даље: Комисија), доносим

О Д Л У К У О ДОДЕЛИ УГОВОРА

Додељује се уговор понуђачу Привредна комора Србије, са седиштем у Београду, улица Ресавска 13-15, који је поднео понуду заведену код Наручиоца под бројем 1-06-404-69/2018-10/207 од 27.09.2018. године, у отвореном поступку јавне набавке бр. број О 1.2.11/2018 за набавку услуге – Избор саветника за пружање услуге припреме Програма развоја ланаца локалних добављача мултинационалних компанија.

Укупна уговорна цена износи 16.650.000,00 динара без пореза на додату вредност.

О б р а з л о ж е њ е

На основу Одлуке о покретању поступка број 1-06-404-69/2018-2 од 17.08.2018. године, покренут је отворени поступак јавне набавке број О 1.2.11/2018 за набавку услуге – Избор саветника за пружање услуге припреме Програма развоја ланаца локалних добављача мултинационалних компанија.

Назив и ознака из општег речника набавки је:

- 73000000-2 Услуге истраживања и развоја и пратеће саветодавне услуге

Процењена вредност ове јавне набавке је 16.666.666,00 динара без пореза на додату вредност.

Предметна јавна набавка није била обликована по партијама.

Јавна набавка се финансира из средстава Развојне агенције Србије и предвиђена је у Плану јавних набавки за 2018. годину, у делу „Услуге“, под редним бројем 1.2.11. и у Финансијском плану на групи рачуна 550.

У складу са чланом 39. став 5. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ бр. 124/12 и 14/15 и 68/15) позив за подношење понуда и конкурсна документација објављени су на Порталу јавних набавки (<http://portal.ujn.gov.rs/>), интернет страници Развојне агенције Србије (www.ras.gov.rs) и Порталу службених гласила Републике Србије и бази прописа.

Комисија је утврдила да је за ову јавну набавку до 28.09.2018. године до 12:00 часова, примљена понуда следећег понуђача:

| Број под којим је понуда заведена | Име и презиме Понуђача | Адреса Понуђача | Датум пријема | Време пријема |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|---------------|
| 1-06-404-69/2018-10/207 | Привредна комора Србије | Ресавска 13-15, Београд | 27.09.2018. год. | 13:03 |

Комисија је спровела поступак отварања приспеле понуде дана 28.09.2018. године почев од 13:00 часова, о чему је вођен записник, где је утврђено следеће:

| | |
|---|-------------------------|
| Број под којим је понуда заведена: | 1-06-404-69/2018-10/207 |
| Назив понуђача: | Привредна комора Србије |
| Адреса понуђача: | Ресавска 13-15, Београд |
| Начин подношења понуде: | самостално |
| Рок важење понуде износи: | 45 дана |
| Елементи критеријума: | |
| Искуство предвиђеног руководиоца пројектног тима на активностима описаним у тачкама 1-8 са аспекта проведеног времена. | 120 месеци |
| Искуство предвиђеног руководиоца пројектног тима на активностима описаним у тачкама 1-8 са аспекта свеобухватности спроведених активности | 8 активности |
| Искуство предвиђеног руководиоца пројектног тима у руковођењу мултидисциплинарним тимовима. | 120 месеци |
| Број чланова пројектног тима – аналитички део | 5 чланова |
| Референце шефа пројектног тима – аналитички део | 5 референци |
| Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – аналитички део | 82 месеца |
| Број чланова пројектног тима – технички део | 3 члана |
| Референце шефа пројектног тима – технички део | 3 референце |
| Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – технички део | 14 месеци |
| Број чланова пројектног тима – оперативни део | 3 члана |
| Референце шефа пројектног тима – оперативни део | 3 референце |

| | |
|---|----------------------|
| Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – оперативни део | 48 месеци |
| Број чланова пројектног тима – промотивни део | 4 члана |
| Референце шефа пројектног тима – промотивни део | 17 референци |
| Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима - промотивни део | 95 месеци |
| Укупан износ финансијске понуде у РСД – без пдв-а | 16.650.000,00 динара |
| Број дана за обављање аналитичког дела посла | 60 дана |
| Број дана за обављање оперативног дела посла | 80 дана |

Приликом отварања приспеле понуде, Комисија је утврдила да понуђач у Обрасцу број 1 тачка 5) није навео елементе критеријума на основу којих ће се вршити оцењивање понуда. Комисија је у поступку отварања понуда, увид у тражене податке извршила на основу информација назначених у Прилогу 2 – документација везана за оцењивање понуда у поступку ЈН број 0 1.2.11/2018 који чини саставни део достављене понуде, што је и записнички констатовано. Након достављања Записника о отварању понуда у отвореном поступку број О 1.2.11/2018 понуђач Привредна комора Србије је дао своју сагласност на овај начин утврђене податке.

Конкурсном документацијом за предметну јавну набавку предвиђено је било да понуђачи испуњеност **обавезних услова** за учешће у поступку предметне јавне набавке, из члана 75. став 1. Закона доказују достављањем изјаве предвиђене чланом 77. став 4. Закона о јавним набавкама.

Услов из члана 75. став 2. Закона морао је да испуни сваки понуђач, као и сваки понуђач из групе понуђача и доказивао се достављањем изјаве предвиђене конкурсном документацијом.

Уколико понуђач подноси понуду са подизвођачем, понуђач је био дужан да достави Изјаву подизвођача о испуњавању услова из члана 75. став 1. тачка 1) до 4) Закона потписану од стране овлашћеног лица подизвођача и оверену печатом.

Доказивање испуњености додатних услова није било дозвољено преко подизвођача.

Уколико понуду подноси група понуђача конкурсном документацијом је било прописано да се испуњеност **обавезних услова** доказује на следећи начин:

- достављањем Изјаве о испуњавању услова из члана 75. став 1. тачка 1) до 4) Закона, која је морала бити потписана од стране овлашћеног лица сваког понуђача из групе понуђача и оверена печатом.

-услов из члана 75. став 2. Закона, морао је да испуни сваки понуђач из групе понуђача и доказивао се достављањем Изјаве понуђача о поштовању обавеза из члана 75. став 2. Закона, којом под пуном материјалном и кривичном одговорношћу потврђује да испуњава услов за учешће у поступку јавне набавке из члана 75. став 2. Закона.

Додатне услове довољно је било да испуњава један понуђач из групе понуђача.

У случају подношења заједничке понуде, конкурсном документацијом је било предвиђено да понуђачи доставе споразум којим се понуђачи из групе међусобно и према Наручиоцу обавезују на извршење јавне набавке, а који обавезно садржи податке из члана 81. ст. 4. тач. 1) до б) Закона.

Понуђачи који су учествовали у поступку предметне јавне набавке, морали су да испуне следеће додатне услове за учешће у поступку јавне набавке дефинисане чл. 76. Закона и то:

- **Пословни капацитет:**

- 1) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини анализа спољнотрговинског пословања привредних друштава,
Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 1) (*Образац број 7*) као и Потврде о добро извршеном послу (*Образац број 15*) за сваки наведени посао појединачно;
- 2) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини анализа ланаца вредности индустријских сектора и грана,
Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 2) (*Образац број 8*) као и Потврде о добро извршеном послу (*Образац број 15*) за сваки наведени посао појединачно;
- 3) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини анализа ефеката комерцијалних односа домаћих привредних друштавана на међународном тржишту,
Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 3) (*Образац број 9*) као и Потврде о добро извршеном послу (*Образац број 15*) за сваки наведени посао појединачно;
- 4) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини идентификација потреба мултинационалних компанија за набавком услуга и добара на локалном нивоу и идентификација потенцијалних добављача мултинационалних компанија,
Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 4) (*Образац број 10*) као и Потврде о добро извршеном послу (*Образац број 15*) за сваки наведени посао појединачно
- 5) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини формирање база података о пословању привредних друштава, укључујући податке о финансијским и комерцијалним перформансама,

Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 5) (Образац број 11) као и Потврде о добро извршеном послу (Образац број 15) за сваки наведени посао појединачно

или

да је понуђач у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда успешно формирао минимално једну базу података о пословању привредних друштава, која укључује податке о финансијским и комерцијалним перформансама;

Доказивао се достављањем: изјаве дате под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу да је понуђач успешно формирао минимално једну базу података о пословању привредних друштава, која укључује податке о финансијским и комерцијалним перформансама, дата на меморандуму понуђача, потписана и оверена од стране овлашћеног лица са означеним датумом формирања и линк ка бази или други доказ на основу којег ће Наручилац стећи увид у исту.

- 6) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао, минимално два посла чији предмет чине промотивне активности и повезивање мултинационалних компанија и локалних добављача, укључујући организацију сајмова и Б2Б састанака,

Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 6) (Образац број 12) као и Потврде о добро извршеном послу (Образац број 15) за сваки наведени посао појединачно;

- 7) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално два посла чији предмет чине промотивне активности везане за презентацију српске привреде у иностранству и повезивање домаћих и иностраних привредника,

Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 7) (Образац број 13) као и Потврде о добро извршеном послу (Образац број 15) за сваки наведени посао појединачно;

- 8) Да понуђач поседује релевантне референце, односно да је у претходне две године (2016. и 2017. година), рачунајући до дана подношења понуда, закључио и успешно реализовао минимално један посао чији предмет чини креирање и имплементација дигиталних платформи за повезивање привредних субјеката из земље и иностранства,

Доказивао се достављањем: Изјаве о испуњености додатног услова – пословни капацитет тачка 8) (Образац број 14) као и Потврде о добро извршеном послу (Образац број 15) за сваки наведени посао појединачно.

- **Финансијски капацитет**

- да је понуђач у претходне две обрачунске године (2016. и 2017. година) остварио пословни приход у износу од минимум 33.000.000,00 динара без ПДВ - а, за обе године укупно.

Доказивао се достављањем: извештаја о бонитету (образац БОН-ЈН) или биланса стања/успеха са мишљењем овлашћеног ревизора уколико је мишљење ревизора

законски обавезно, или другог документа из којег се виде укупни пословни приходи за претходне две године.

Конкурсном документацијом је било предвиђено да се избор најповољније понуде изврши применом критеријума „Економски најповољнија понуда“.

Конкурсном документацијом је било предвиђено да се оцењивање и рангирање понуда врши применом следећих елемената критеријума:

1. Број и квалитет ангажованих кадрова - пројектни тим – 70 пондера;
2. Финансијска понуда – 20 пондера;
3. Динамика имплементације – 10 пондера.

Методологија за доделу пондера је била прописана на следећи начин:

1. Елемент критеријума: број и квалитет ангажованих кадрова – пројектни тим

1.1. Руководилац пројектног тима

Конкурсном документацијом је било прописано да се квалитет предложеног руководиоца пројектног тима вреднује на основу стеченог искуства, као и менаџерског искуства у руковођењу мултидисциплинарним тимовима на пословима наведеним под следећим тачкама:

1. Искуство у анализи спољнотрговинског пословања привредних друштава,
2. Искуство у анализи и унапређењу ланаца вредности привредних друштава
3. Искуство у анализи ефеката комерцијалних односа домаћих привредних друштавана на међународном тржишту,
4. Искуство у идентификацији потреба мултинационалних компанија за домаћим добављачима,
5. Искуство у креирању база података о пословању привредних друштава,
6. Искуство у реализацији промотивних активности и повезивању мултинационалних компанија и локалних добављача (организација сајмова и Б2Б састанака),
7. Искуство у реализацији промотивних активности везаних за презентацију домаће привреде у иностранству и повезивању домаћих и иностраних привредних субјеката;
8. Искуство у креирању, имплементацији и развоју дигиталних платформи за повезивање мултинационалних компанија и домаћих привредних субјеката.

Личне референце на основу којих је било предвиђено оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

1. Прилог 2 – Листа референци према елементу поткритеријума 1.1. – руководилац пројектног тима.
2. Уговор о раду или ангажовању или потврда о реализованом послу.

Поткритеријуми на основу којег се вршило оцењивање:

1.1.1. Искуство предложеног руководиоца пројектног тима на активностима описаним у тачкама 1-8 са аспектаведеног времена уз услов за оцењивање да је времеведено на најмање 5 од 8 наведених активности и да су радним искуством обухваћене тачке 1, 2 и 3.

Максималан број пондера за овај поткритеријум износио је 6 пондера.

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци на описаним активностима понуђача који се оцењује} \times 6}{\text{Највећи број месеци на описаним активностима}}$$

1.1.2. Искуство предложеног руководиоца пројектног тима на активностима описаним у тачкама 1-8 са аспекта свеобухватности спроведених активности уз услов за оцењивање да су радним искуством обухваћене тачке 1, 2 и 3.

Максималан број пондера за овај елемент поткритеријума износио је 4 пондера.

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број активности понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број активности}}$$

1.1.3. Искуство предложеног руководиоца пројектног тима у руковођењу мултидисциплинарним тимовима уз услов за оцењивањем да су тимови којима је руковођено били ангажовани на минимум 5 од 8 активности наведених под тачкама од 1. – 8. и да су радним искуством обухваћене тачке 1, 2 и 3.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци у руковођењу тимовима на описаним активностима понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број месеци на руковођењу описаним активностима}}$$

1.2. Чланови пројектног тима

1.2.1. Пројектни тим - аналитички део – максимално 14 пондера

Везано за оцењивање чланова посебних пројектних тимова, посматрао се број чланова сваког од тимова, референце шефа тима и искуство шефа тима на сличним пословима.

1.2.1.1. Број чланова пројектног тима – аналитички део

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума вреднује на основу броја чланова пројектног тима – аналитички део.

Максималан број пондера за овај елемент поткритеријума износио је 6 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број чланова пројектног тима за аналитички део} \times 6}{\text{понууда са највећим бројем чланова пројектног тима за аналитички део}}$$

1.2.1.2 Референце шефа пројектног тима – аналитички део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- Уговори о раду или ангажовању или потврде о реализованом послу (која поред осталог мора да садржи позицију, опис активности и дужину ангажмана изражену у месецима) издату од стране послодавца/наручиоца – (у даљем тексту лична референца).

Овај елемент поткритеријума се оцењивао на основу достављених личних референци шефа пројектног тима - аналитички кроз број достављених личних референци.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број личних референци понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број личних референци}}$$

1.2.1.3. Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – аналитички део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

Прилог 3 – Листа референци према елементу поткритеријума 1.2.1.3 – шеф пројектног тима – аналитички део

У оквиру овог поткритеријума се било прописано да се искуство шефа пројектног тима за аналитички део пројекта оцењује кроз време проведено на истом или сличним пословима.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци проведених на релевантним пословима понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број месеци проведених на релевантним пословима}}$$

1.2.2. Чланови пројектног тима - технички део – максимално 14 пондера

Везано за оцењивање чланова посебних пројектних тимова, прописано је било да се посматра број чланова сваког од тимова, референце шефа тима и искуство шефа тима на сличним пословима.

1.2.2.1 Број чланова пројектног тима – технички део

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума вреднује на основу броја чланова пројектног тима – технички део.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 6 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број чланова пројектног тима за технички део} \times 6}{\text{понуда са највећим бројем чланова пројектног тима за технички део}}$$

1.2.2.2 Референце шефа пројектног тима – технички део

Личне референце на основу којих је прописано било оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- Уговори о раду или ангажовању или потврде о реализованом послу (која поред осталог мора да садржи позицију, опис активности и дужину ангажмана изражену у месецима) издате од стране послодавца/наручиоца – (у даљем тексту лична референца).

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума оцењује на основу достављених личних референци шефа пројектног тима – технички део кроз број достављених личних референци.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунава као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број личних референци понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број личних референци}}$$

1.2.2.3. Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – технички део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- Прилог 4 – Листа референци према елементу поткритеријума 1.2.2.3 – шеф пројектног тима – технички део

У оквиру овог поткритеријума је било прописано оцењивање искуства шефа пројектног тима за технички део пројекта кроз време проведено на истом или сличним пословима, на основу података унетих у Прилог 4.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци проведених на релевантним пословима понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број месеци проведених на релевантним пословима}}$$

Највећи број месеци проведених на релевантним пословима

1.2.3 Чланови пројектног тима- оперативни део – максимално 14 пондера

Везано за оцењивање чланова посебних пројектних тимова, прописано је било да се посматра број чланова сваког од тимова, референце шефа тима и искуство шефа тима на сличним пословима.

1.2.3.1 Број чланова пројектног тима – оперативни део

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума је вреднује на основу броја чланова пројектног тима – оперативни део.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 6 пондера а за остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број чланова пројектног тима за оперативни део} \times 6}{\text{Понуда са највећим бројем чланова пројектног тима за оперативни део}}$$

1.2.3.2 Референце шефа пројектног тима – оперативни део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- Уговори о раду или ангажовању или потврде о реализованом послу (која поред осталог мора да садржи позицију, опис активности и дужину ангажмана изражену у месецима) издате од стране послодавца/наручиоца – (у даљем тексту лична референца).

Овај елемент поткритеријума се оцењивао на основу достављених личних референци шефа пројектног тима – оперативни део кроз број достављених личних референци.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број личних референци понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број личних референци}}$$

1.2.3.3 Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – оперативни део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

Прилог 5 – Листа референци према елементу поткритеријума 1.2.3.3 – шеф пројектног тима – оперативни део

У овом поткритеријуму се оцењивало искуство шефа пројектног тима за оперативни део пројекта кроз време проведено на истом или сличним пословима.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци проведених на релевантним пословима понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број месеци проведених на релевантним пословима}}$$

1.2.4 Чланови пројектног тима - промотивни део – максимално 14 пондера

Везано за оцењивање чланова посебних пројектних тимова, прописано је било да се посматра број чланова сваког од тимова, референце шефа тима и искуство шефа тима на сличним пословима.

1.2.4.1 Број чланова пројектног тима – промотивни део

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума вреднује на основу броја чланова пројектног тима – промотивни део.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 6 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

Број пондера =

број чланова пројектног тима за промотивни део x 6
понууда са највећим бројем чланова пројектног тима за
промотивни део

1.2.4.2 Референце шефа пројектног тима – промотивни део

Личне референце на основу којих је било прописано оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- Уговори о раду или ангажовању или потврде о реализованом послу (која поред осталог мора да садржи позицију, опис активности и дужину ангажмана изражену у месецима) издату од стране послодавца/нaручиоца – (у даљем тексту лична референца.)

Конкурсном документацијом је било прописано да се овај елемент поткритеријума оцењује на основу достављених личних референци шефа пројектног тима – промотивни део кроз број достављених личних референци.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број личних референци понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број личних референци}}$$

1.2.4.3 Искуство шефа пројектног тима на сличним пословима – промотивни део

Личне референце на основу којих се вршило оцењивање понуде за овај елемент поткритеријума су:

- *Прилог 6* – Листа референци према елементу поткритеријума 1.2.4.3 – шеф пројектног тима – промотивни део.

Конкурсном документацијом је било прописано да се у оквиру овог поткритеријума оцењује искуство шефа пројектног тима за промотивни део пројекта кроз време проведено на истом или сличним пословима, на основу података унетих у *Прилог 6*.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 4 пондера

За остале понуде број пондера се израчунавао као у формули:

$$\text{Број пондера} = \frac{\text{Број месеци проведених на релевантним пословима понуђача који се оцењује} \times 4}{\text{Највећи број месеци проведених на релевантним пословима}}$$

2. Елемент критеријума – финансијска понуда

2.1 Укупан предвиђени трошак реализације активности

У оквиру овог критеријума, конкурсном документацијом је било предвиђено да се вреднују финансијске понуде за комплетно извршење активности предвиђене пројектом, на основу података унетих у Обрасцу финансијске понуде - Прилог 7.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 20 пондера, а понуђачи су требали да буду ранжирани према најнижој понуђеној цени тако да најповољнија понуда добије 20 пондера, а остале понуде сразмерно мање пондера према односу ранга понуда и укупног броја валидних финансијских понуда у складу са приложеном табелом. Услов је био да ниједна понуда неће бити узета у разматрање уколико прелази процењену вредност ове јавне набавке.

| Опис | Однос ранг/број понуда | Број пондера |
|----------------------|------------------------|--------------|
| Најповољнија понуда: | | 20 |
| | 0,01-0,1 | 18 |
| | 0,11-0,2 | 16 |
| | 0,21-0,3 | 14 |
| | 0,31-0,4 | 12 |
| | 0,41-0,5 | 10 |
| | 0,51-0,6 | 8 |
| | 0,61-0,7 | 6 |
| | 0,71-0,8 | 4 |
| | 0,81-0,9 | 2 |
| | 0,91-1 | 0 |

3. Елемент критеријума – динамика имплементације

3.1 Предвиђена динамика реализације пројектних активности

У оквиру овог елемента критеријума, конкурсном документацијом било је предвиђено да се вреднују приложени радни планови за реализацију пројектних активности са посебним фокусом на динамику спровођења активности.

Максималан број пондера за овај елемент критеријума износио је 10 пондера, а понуђачи су требали да буду ранжирани према дефинисаним роковима за спровођење пројектних активности, наведеним у Радном плану и временском распореду активности (Прилог 8), тако да понуђач са најмањим бројем дана за активности које обухватају послове у аналитичком и оперативном делу добија највећи број пондера према приложеној табели, а остале понуде сразмерно мање пондера према односу ранга понуда и укупног броја валидних терминских планова у складу са приложеном табелом.

3.1.1. Динамика реализације аналитичког дела

У оквиру овог поткритеријума, конкурсном документацијом је било предвиђено да се пондерише број дана који је предвиђен за реализацију свих активности у оквиру аналитичког дела. Све пријаве је требало да буду рангиране према овом критеријуму, тако да пријава са најмањим бројем дана предвиђеним за обављање послова у аналитичком делу буде прворангирана, а остале понуде бити даље рангиране према истој методологији.

| Опис | Однос ранг/број понуда | Број пондера |
|---------------------|------------------------|--------------|
| Најповољнија понуда | | 5 |
| | 0,01-0,20 | 4 |
| | 0,21-0,40 | 3 |
| | 0,41-0,60 | 2 |
| | 0,61-0,80 | 1 |
| | 0,81-1,00 | 0 |

Комисија је у поступку стручне оцене понуда утврдила да није било неблаговремених понуда и да је једина пристигла понуда **одговарајућа**.

Приликом стручне оцене понуде, Комисија је констатовала да су јој потребна додатна појашњења која се односе на достављене доказе о испуњености додатног услова – пословни капацитет и утврдила да је потребно извршити додатну контролу, а све сагласно члану 93. Закона.

Дана 11.10.2018. године је понуђачу Привредна комора Србије упућен Захтев за додатним појашњењем понуде и контролом понуђача у коме је за тачке 1), 2), 3), 4), 6) и 7) додатног услова - пословни капацитет тражено достављање докумената насталих из назива анализа или послова које је наведени понуђач назначио у својој понуди, на основу којих је Комисија могла да стекне увид у предмет посла и на тај начин да утврди да су достављени докази у складу са задатим условом из конкурсне документације. Наведеним захтевом се тражило и додатно појашњење доказа којима се доказивала испуњеност тачке 8) додатног услова - пословни капацитет.

Понуђач Привредна комора Србије је дана 16.10.2018. године, електронским путем доставио сва тражена документа и појашњење, те је на основу тога Комисија у поступку стручне оцене понуде са сигурношћу утврдила да наведени понуђач испуњава све услове предвиђене конкурсном документацијом и да је понуда истог **прихватљива**.

Како је понуђач Привредна комора Србије једини доставио понуду у овом поступку јавне набавке, понуда истог се није оцењивала применом елемента критеријума предвиђеног конкурсном документацијом.

На основу прегледа и изложених чињеница, а у складу са чланом 105. Закона о јавним набавкама, Комисија је предложила да се Одлука о додели уговора за набавку услуге – **Избор саветника за пружање услуге припреме Програма развоја ланаца локалних добављача мултинационалних компанија додели понуђачу Привредна комора Србије са седиштем у Београду, улица Ресавска 13-15, по укупној уговорној вредности од 16.650.000,00 динара без пореза на додату вредност.**

Имајући у виду да је остварен услов из члана 112. став 2. тачка 5) Закона о јавним набавкама, Комисија је предложила да се уговор о јавној набавци додели понуђачу Привредна комора Србије, одмах након доношења Одлуке о додели уговора.

На основу изнетог, а у складу са чланом 108. Закона о јавним набавкама, прихватам предлоге Комисије и доносим Одлуку као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против ове одлуке понуђач може поднети захтев за заштиту права у року од десет дана од дана њеног објављивања на Порталу јавних набавки. Захтев за заштиту права се подноси Наручиоцу, а копија се истовремено доставља Републичкој комисији за заштиту права у поступцима јавних набавки.

**В.Д. ДИРЕКТОРА**
Радош Газдић

Објављено:

на Порталу јавних набавки (<http://portal.ujn.gov.rs/>) и интернет страници Развојне агенције Србије (www.ras.gov.rs)

ОДНОФОРМНИ ЗА ИЗВЕШТАВАНЕ И СОСТАВ

ИЗВЕШТАВАНЕ

Ugr Ugr

Ugr

СКОПЈЕ, 15.05.2019

Ugr Ugr

Ugr

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ

ИЗВЕШТАВАНЕ